



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

**PROCESO CAS N° 06-2018
CONVOCATORIA PARA LA CONTRATACION ADMINISTRATIVA DE SERVICIOS**

I. GENERALIDADES

1. Objeto de la Convocatoria

Contratar bajo el régimen de contratación administrativa de Servicios del Decreto Legislativo N° 1057, los servicios de: EFECTIVO DE SERENAZGO, CHOFERES DE SERENAZGO, MOTORIZADOS, POLICIA MUNICIPAL, CHOFERES DE COMPACTA, OPERARIOS DE LIMPIEZA, AREAS VERDES, SUPERVISOR DE AREAS VERDES, CHOFER DE MAQUINARIA PESADA, OPERARIOS DE LIMPIEZA, BARRIDO DE CALLES Y AREAS VERDES

2. Unidad Orgánica solicitante

SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA Y SUB GERENCIA DE ECOLOGIA Y MEDIO AMBIENTE

3. Dependencia encargada de realizar el proceso de contratación

Sub Gerencia de Recursos Humanos

4. Base Legal

- Ley N° 29849, Ley que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo 1057 y otorga derechos laborales.
- Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057 que regula el Régimen Especial de Contratación Administrativa de Servicios, Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por Decreto Supremo N° 065-2011-PCM.
- Las demás disposiciones que regulen el Contrato Administrativo de Servicios.

II. PERFIL DEL PUESTO

SUB GERENCIA DE SEGURIDAD CIUDADANA

1.- EFECTIVO DE SERENAZGO (04)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia realizando funciones de seguridad.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Talla mínimo 1.65 mt. (Hombres).
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa. - Conocimientos de Defensa personal. - De preferencia licenciado de las fuerzas armadas. y/o experiencia en Seguridad.
Cursos y estudios de especialización	- De preferencia licenciados de las fuerzas armadas.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Patrullaje por la Jurisdicción del Distrito de Pachacamac.
- Garantizar la integridad física y patrimonial de los vecinos y turistas del Distrito.
- Relevar al Supervisor en su día de franco.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 1,000 (un mil con 00/100 Soles).



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

2.- CHOFERES DE SERENAZGO (04)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia realizando funciones similares.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Talla mínima 1.65 mt. (Hombres) - Licencia de Conducir AI o All Vigente
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- De preferencia licenciado de las fuerzas armadas.
Conocimientos para el puesto y cargo	- Conocimientos básicos de mecánica

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Patrullaje por la Jurisdicción del Distrito de Pachacamac.
- Garantizar la integridad física y patrimonial de los vecinos y turistas del Distrito.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/. 1,200 (un mil doscientos con 00/100 Soles).

3.- MOTORIZADOS (02)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia realizando funciones similares.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Talla mínima 1.65 mts. - Licencia de conducir para moto vigente.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- De preferencia licenciado de las fuerzas armadas.
Conocimientos para el puesto y cargo	- Conocimiento Básico de mecánica. - Experiencia en seguridad.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Patrullaje por la Jurisdicción del Distrito de Pachacamac.
- Garantizar la integridad física y patrimonial de los vecinos y turistas del Distrito.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 1,100 (un mil cien con 00/100 Soles).



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

4.- POLICIA MUNICIPAL (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Con o sin experiencia como policía municipal. - Experiencia en temas municipales como mínimo un año.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada).
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- No aplica.
Conocimientos para el puesto y cargo	- Conocimiento de temas municipales.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Fiscalización a establecimientos comerciales.
- Dar cumplimiento a la ordenanza N° 142-2015-MDP/C.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 1,100 (un mil cien con 00/100 Soles).

SUB GERENCIA DE ECOLOGIA Y MEDIO AMBIENTE

5.- CHOFERES DE COMPACTA (02)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Tener experiencia y conocimiento en el área solicitada
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Licencia de conducir AIII B o AIII C vigente.
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- No aplica.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Chofer de compactas en las diferentes zonas del distrito.
- Apoyo en operativo de limpieza.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 1,500 (un mil quinientos con 00/100 Soles).



MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS

6.- OPERARIOS DE LIMPIEZA (10)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Tener experiencia y conocimiento en el área solicitada
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada).
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- No aplica.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Recojo de residuos sólidos en las diferentes zonas del distrito.
- Apoyo en operativo de limpieza.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 1,000 (un mil con 00/100 Soles).

7.- AREAS VERDES (05)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia en el área.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada).
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa.
Cursos y estudios de especialización	- No aplica.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Labores de mantenimiento de parques.
- Sembrado de plantas.
- Servicio de poda de árboles.
- Propagación de plantas.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/ 800 (ochocientos con 00/100 Soles).



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

8.- CHOFERES DE MAQUINARIA PESADA (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia en el área.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Licencia de Conducir Al Vigente
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa
Cursos y estudios de especialización	- Certificado de operador de maquinaria pesada.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Chofer de maquinaria pesada en todo el Distrito de Pachacamac.
- Otras actividades que designe el Jefe Inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/. 1,500 (un mil quinientos con 00/100 Soles).

9.- SUPERVISOR DE AREAS VERDES (01)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia en el área.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada). - Licencia de Conducir B-IIC Vigente
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa
Cursos y estudios de especialización	- Curso de especialización.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Mantenimiento y conservación de áreas verdes, parques, jardines, campos deportivos, campos recreacionales, plazas, alamedas, avenidas, calles y espacios.
- Realizar informes técnicos referentes al tema.
- Otras actividades que designe el Sub Gerente.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/. 1,500 (un mil quinientos con 00/100 Soles).



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

10.- BARRIDO DE CALLES (03)

REQUISITOS	DETALLE
Experiencia	- Experiencia en el área.
Competencias	- Trabajo bajo presión, proactivo, facilidad de comunicación, probidad para desempeñar el cargo, trabajo en equipo. - No poseer antecedentes policiales, penales ni judiciales (Declaración Jurada).
Formación Académica, Grado Académico y/o Nivel de Estudios	- Secundaria Completa
Cursos y estudios de especialización	- No aplica.
Conocimientos para el puesto y cargo	- No aplica.

CARACTERISTICAS DEL PUESTO Y/O CARGO

Principales funciones a desarrollar:

- Labores de barrido de vías.
- Limpieza y mantenimiento de las vías.
- Otras actividades que designe el jefe inmediato y la Sub Gerencia.

CONDICIONES DEL SERVICIO

Lugar de desarrollo del puesto	MUNICIPALIDAD DE PACHACÁMAC
Duración del contrato:	Desde la firma del contrato, renovables en función a las necesidades institucionales.
Retribución mensual (Neto):	S/. 800 (Ochocientos con 00/100 Soles).

III. CRONOGRAMA Y ETAPAS DEL PROCESO

ETAPAS DEL PROCESO	CRONOGRAMA	AREA RESPONSABLE
CONVOCATORIA		Sub Gerencia de Recursos Humanos.
Publicación de la Convocatoria en la página web institucional y en el periódico mural de la Municipalidad	Del 15 al 19 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
Presentación de CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO	El 22 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
SELECCIÓN		
Evaluación curricular	El 23 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
Publicación de resultados de la evaluación curricular en la pag. Web institucional	El 23 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
Entrevista Personal	El 24 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
Publicación del resultado final en la página web institucional y en el periódico mural de la Municipalidad	El 24 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.
SUSCRIPCION Y REGISTRO DE CONTRATO	El 25,26 y 29 de Enero del 2018	Sub Gerencia de Recursos Humanos.



**MUNICIPALIDAD DISTRITAL DE PACHACAMAC
OFICINA DE ADMINISTRACION Y FINANZAS
SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS**

IV. DE LA ETAPA DE EVALUACION

Los factores de evaluación dentro del proceso de selección tendrán un máximo y un mínimo de puntos, distribuyéndose de esta manera:

EVALUACIONES	PESO	PUNTAJE MINIMO	PUNTAJE MAXIMO
EVALUACION CURRICULAR	60 %		
Experiencia y conocimiento		35 Puntos	40 puntos
Cursos de especialización		13 Puntos	20 puntos
Puntaje total de la Evaluación Curricular		48 Puntos	60 Puntos
ENTREVISTA	40%	32 Puntos	40 Puntos
PUNTAJE TOTAL		80	100

El puntaje aprobatorio **MÍNIMO** será de **80 puntos en total**

V. DOCUMENTACION A PRESENTAR

1. De la presentación de la Hoja de Vida
La información consignada en el **FORMATO DE HOJA DE VIDA** tiene carácter de declaración jurada, por lo que el postulante será responsable de la información consignada en dicho documento y se somete al proceso de fiscalización posterior que lleve a cabo la entidad.
2. De la presentación del **CURRICULUM VITAE DOCUMENTADO**
Se presentará en un folder manila, en la Sub Gerencia de Recursos Humanos y deberá contener obligatoriamente la siguiente documentación:
 - a) Declaración Jurada del Postulante debidamente llenado y firmado.
 - b) currículum Vitae documentado visado o firmado en todas sus páginas, ordenado cronológicamente de acuerdo a lo indicado en la Hoja de Vida.
 - c) Fotocopias simples de los documentos acreditativos que hayan sido declarados en el formato de Hoja de Vida
 - d) Copia simple del DNI vigente.
 - e) Copia de Ficha RUC

El postulante que no presente su Currículo Vitae y las Declaraciones Juradas en la fecha establecida y/o no sustente con documentos el cumplimiento de los requisitos mínimos señalados será **DESCALIFICADO**.

3. Información Adicional:
La entrevista Personal está sujeto a modificación de fecha y lugar según cantidad de postulantes u otras razones justificables por la Unidad de Personal, la cual se comunicará oportunamente a los postulantes que aprueben las evaluaciones curriculares.

VI. DE LA DECLARATORIA DE DESIERTO O DE LA CANCELACION DEL PROCESO

1. Declaratoria del proceso como desierto

El proceso puede ser declarado desierto en alguno de los siguientes supuestos:

- a) Cuando no se presentan postulantes al proceso de selección.
- b) Cuando ninguno de los postulantes cumple con los requisitos mínimos
- c) Cuando habiendo cumplido los requisitos mínimos, ninguno de los postulantes obtiene puntaje mínimo en las etapas de evaluación del proceso.

2. Cancelación del proceso de selección

El proceso puede ser cancelado en alguno de los siguientes supuestos, sin que sea responsabilidad de la entidad:

- a) Cuando desaparece la necesidad del servicio de la entidad con posterioridad al inicio del proceso de selección.
- b) Por restricciones presupuestales.
- c) Otras debidamente justificadas.

SUB GERENCIA DE RECURSOS HUMANOS